

**Compte rendu** de la réunion du conseil d'établissement du Centre d'Éducation des Adultes de Kamouraska - Rivière-du-Loup, tenue le jeudi 13 mai 2021 -17 h. Rencontre TEAMS.

- **Sont présent(e)s, (✓)** les membres du conseil d'établissement :
- **Sont absents(e)s, (A)** les membres du conseil d'établissement :

<b>Bélanger, Nathalie</b> ♦ Directrice	X	<b>Desbiens, Lise</b> ♦ Représentante des enseignant(es) St-Pascal	X
<b>Létourneau, Julie</b> ♦ Représentant des groupes socio-économiques et socio-communautaires	X	<b>Chénard, Mélanie</b> ♦ Représentante des enseignant(es) Rivière-du-Loup	X
<b>Létourneau, Michel</b> ♦ Représentant des entreprises	X	<b>Lévesque, Myriam</b> ♦ Représentante des enseignant(es) La Pocatière	X
<b>Tardif, Karine (Présidente)</b> ♦ Représentante des groupes socio-économiques et sociocommunautaires	X	♦ Représentante des élèves – Saint-Pascal	A
<b>Tardif, Rémi</b> ♦ Représentante du personnel professionnel	X	♦ Représentante des élèves – La Pocatière	A
<b>Petit, Michelle (secrétaire)</b> ♦ Représentante du personnel de soutien	X	♦ Représentante des élèves – RDL	A

## 1. MOT DE BIENVENUE ET PARTAGE

Nathalie fait l'accueil et les salutations.

## 2. LECTURE ET ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

La présidente fait la lecture de l'ordre du jour.

*Myriam Lévesque propose l'adoption de l'ordre du jour*

## 3. LECTURE ET SUIVIS AU COMPTE RENDU DU 18 FÉVRIER 2021

Tous les membres ont pris connaissance du compte rendu.

Plan de lutte contre l'intimidation : Marie-Pier est de retour et le souhait est de déposer un projet le plus rapidement possible. Présentation d'un projet probable le 17 juin pour une adoption à l'automne.

Cosmoss Kamouraska offre des bourses : Très bientôt, on pourra publier les noms sur notre page FB.

Des bourses de l'association Louperivaine seront remises aux élèves méritants. Toutes les bourses seront remises avant la fin de l'année scolaire.

*Lise Desbiens propose l'adoption du compte rendu*

## 4. POINTS D'ORIENTATION

### 4.1 Poste de direction adjointe au CEA

Nathalie Nollin, la directrice adjointe depuis 2 ans a reçu une nouvelle affectation au sein du CSS. Le poste sera affiché cette semaine.

### 4.2 Poste de conseillère pédagogique au CEA

Karine Cloutier, notre conseillère pédagogique depuis 6 ans, quitte notre organisme, car elle quitte la région. Le poste a été affiché et quelques candidatures ont été reçues. Le tout sera étudié dans les prochaines semaines.

### 4.3 Nouvelle entente avec les Ateliers mon choix pour 2021-2022

Organisme au niveau de l'employabilité. Afin d'être plus attrayant, un lien est en étude afin d'avoir une subvention salariale avec Services Québec.

**Le projet :** Un maximum de 8 personnes par année. 30 h par semaine. Une certification serait possible à la fin du processus pour le participant.

La différence avec le PPE se passe au niveau du stage et l'obligation du nombre d'heures par semaine. Le PPE peut servir de transition avant de se rendre à *Ateliers mon choix*.

### 4.4 Rapport annuel du CE pour 2020-2021

Le rapport doit être déposé lors de la prochaine rencontre du 17 juin possible. Une rencontre sera prévue entre la présidente et la directrice de l'établissement afin de le compléter.

### 4.5 Projet sur les règles de vie 2021-2022

L'agenda est en cours de préparation. La directrice nous présente les pages contenant les règles de vie. Il nous sera partagé afin de le consulter avant la prochaine rencontre. Nous devons l'adopter lors de la rencontre du 17 juin.

## 5. POINTS D'INFORMATION

### 5.1 Étape de fin d'année dans les différents dossiers

Certains dossiers seront fermés dans les prochains jours. Plusieurs rencontres se font en équipe et en virtuel. L'offre de services va rester la même au niveau de la formation continue pour 2021-2022.

La FGA se poursuit en virtuel. Beaucoup de suivis d'élèves en cours. La motivation commence à être difficile pour certains élèves. Plusieurs élèves n'arrivent pas à travailler en mode virtuel et prévoient revenir dès que nous serons de retour en présentiel. Une « pause » leur a été accordée afin de respecter leur rythme et leurs difficultés.

Un suivi rigoureux auprès des élèves se fait avec les secrétaires de chaque centre. Un beau travail de concertation entre tous les membres de l'équipe afin de soutenir les élèves et garder le lien avec eux, malgré le virtuel.

La francisation se poursuit aussi en mode virtuel. Un bel article est paru dans *Le Placoteux* concernant notre francisation.

### 5.2 Formation pour les nouveaux membres du CE

C'était un peu laborieux, mais ça reste intéressant. Les capsules sont pertinentes et ça elles résumant bien les règles du CE

### 5.3 Soirée promotion 2020-2021

Une activité par centre sera organisée pour les élèves ayant atteint leur objectif durant l'année scolaire. Détails à venir.

### 5.4 Bilan du congrès AQIFGA 2020-2021

Premier congrès virtuel au niveau de l'AQIFGA / 28-29-30 avril 2021. Une très belle réussite. Beaucoup de commentaires très élogieux face à l'organisation et à la qualité des ateliers. 540 inscriptions au total. Quelques pépins au niveau informatique, mais en général tout s'est bien déroulé. L'humoriste Jérémy Demay a été le conférencier du début du Congrès. Un beau travail d'équipe pour arriver à ce magnifique résultat.

La présidente propose une motion de félicitations, sous forme de résolution aux membres organisateurs du congrès :

#### Résolution :

***C'est avec fierté que le conseil d'établissement tient à féliciter l'équipe de l'Éducation des Adultes qui a fait preuve de créativité et de dévouement dans l'organisation et la mise œuvre du premier congrès virtuel de l'AQIFGA 2020-2021. Cette réussite d'envergure constitue assurément un autre signe tangible de l'expertise et de la passion qui animent l'ensemble du personnel de la FGA.***

### 5.5 **Parlons Littérature!**

La directrice nous explique les grandes lignes de la littérature. Il est question de relancer les ateliers de littérature dans certains organismes et dans les écoles. Tout avait été mis sur pause à cause de la pandémie. De petites capsules ont été créées pour promouvoir la littérature. Une firme a été engagée pour créer les 4 capsules. L'une des capsules est présentée aux membres du Conseil d'établissement. Lancement prévu à l'automne avec conférence de presse.

## 6. **RAPPORT S'IL Y A LIEU**

**6.1 Des élèves :**  
Aucun élève

**6.2 Des enseignants :**  
Tout a été dit un peu plus tôt.

**6.3 Du personnel de soutien :**  
Au niveau administratif, c'est la période de la fermeture des dossiers qui est débutée. Une année pleine de défis pour tous.

**6.4 Des professionnels :**  
Rémi Tardif, parle de l'importance de travailler en équipe avec tous les autres professionnels afin d'optimiser le service à l'élève.

**6.5 Des partenaires :**

**Projet Filet :** Vicky Lévesque a quitté pour relever un nouveau défi. Une nouvelle personne est en poste : Marie-Anne Deschênes. Tout se passe bien.

**Univers emploi :** Plus de 25 intervenants. Esprit d'équipe très présent, malgré le virtuel.

**Projektion :** Grâce au retour d'un financement, plusieurs services pourront être offerts de nouveau à toute la clientèle 16-35 ans. Travail en virtuel, mais toujours quelqu'un pour accueillir les visiteurs sur place.

## 7. **AUTRES POINTS**

Aucun autre point.

## 8. **PROCHAINES RENCONTRES ET POINTS À TRAITER : Le 17 JUIN 2021**

**8.1**  
**8.2**  
**8.3**

## 9. **PÉRIODE DE QUESTIONS DU PUBLIC**

Aucun public.

## 10. **LEVÉE DE L'ASSEMBLÉE**

Fin de la rencontre à 19 h.

---

Direction du Centre

---

Date

---

Présidente

---

Date