

Compte rendu de la réunion du conseil d'établissement du Centre d'Éducation des Adultes de Kamouraska - Rivière-du-Loup, tenue le jeudi 3 février 2022 à 16 h 30. Rencontre TEAMS.

➤ **Sont présent(e)s** (✓) les membres du conseil d'établissement :

➤ **Sont absents(e)s** (A) les membres du conseil d'établissement :

Bélanger, Nathalie ♦ Directrice	✓	Gaudreau-Deschênes, Catherine ♦ Représentante des enseignant(es) St-Pascal	✓
Létourneau, Julie ♦ Représentant des groupes socio-économiques et sociocommunautaires	✓	Chénard, Mélanie ♦ Représentante des enseignant(es) Rivière-du-Loup	✓
St-Denis Lisée, Samuel ♦ Représentant des entreprises	A	Lévesque, Myriam ♦ Représentante des enseignant(es) La Pocatière	✓
Tardif, Karine (Présidente) ♦ Représentante des groupes socio-économiques et sociocommunautaires	✓	♦ Représentante des élèves – Saint-Pascal	A
Turcotte, Wendy ♦ Représentante du personnel professionnel	✓	♦ Représentante des élèves – La Pocatière	A
Ouellet, Vicky ♦ Représentante du personnel de soutien	✓	♦ Représentante des élèves – RDL	A

1. MOT DE BIENVENUE

Annonce de la démission de M. Samuel Saint-Denis-Lisée. Il ne fera plus partie du conseil d'établissement.

2. LECTURE ET ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

Lecture de l'ordre du jour par Mme Karine Tardif.

3. LECTURE ET SUIVI AU COMPTE RENDU DU 11 NOVEMBRE 2021

Changement : la représentante des enseignants du point de services de Saint-Pascal est bien Mme Catherine G. Deschênes et non Mme Lise Desbiens.

Proposé par Mme Mélanie Chénard.

4. FORMATION POUR LES NOUVEAUX MEMBRES SUR LE CE

Un lien suivra sous peu pour la formation des nouveaux membres du conseil d'établissement. Nous ne pouvons pas mettre cette formation dans la loi du 1%.

5. POINTS D'ORIENTATION

5.1 Plan triennal et acte d'établissement pour 2022-2023

Présentation et lecture du plan triennal par Mme Nathalie Bélanger.

L'éducation des adultes apparaît dans le secteur des écoles primaires et secondaires. Donc, lorsque nous avons des besoins (par exemple, la francisation), nous pouvons avoir accès à des locaux pour donner un service dans les écoles primaires du centre de services.

Pour l'éducation des adultes, il n'y a pas de changement. Nous laissons également la disponibilité des locaux à l'école Saint-Charles pour la formation professionnelle si jamais des besoins se présentent.

Proposé par Mme Vicky Ouellet

5.2 Plan de lutte contre l'intimidation et la violence

Une question est posée par Mme Nathalie Bélanger : Devons-nous nous inquiéter de la violence ou de l'intimidation dans nos centres?

Nous devons déposer un plan d'ici juin 2022.

Mme Mélanie Chénard soutient qu'il est possible de gérer les cas actuellement, lorsqu'il y en a, mais qu'évidemment, nous ne voyons pas tout ce qui se passe.

Nous avons un milieu sain et sécuritaire, mais le problème existe quand même. Nous avons déjà une politique de tolérance zéro.

Si possible, nous allons travailler ce point au mois de mai 2022 avec toute l'équipe de l'éducation des adultes. Sinon, il sera travaillé ultérieurement.

5.3 Calendrier scolaire 2022-2023

Il y a eu un gain important lors des dernières négociations : il y a maintenant 8 journées pédagogiques fixes au calendrier plutôt que 6 journées fixes.

Proposition de l'équipe enseignante : les enseignants de la formation continue auront deux journées pédagogiques fixes durant l'automne pour planifier.

Nous attendons également des nouvelles pour les Jeux du Québec. Cela pourrait avoir un impact sur les journées pédagogiques fixes. Nous déciderons le moment venu.

Proposé par Mme Myriam Lévesque

6. POINTS D'INFORMATION

6.1 Échange et partage à la suite du retour en classe du 17 janvier 2022

Pour Saint-Pascal, nos élèves sont contents de revenir en classe. Les jeunes souffrent énormément d'isolement.

Au projet Filet, ce qui est difficile, c'est la gestion des symptômes anxieux et des symptômes COVID.

Pour Rivière-du-Loup, ce qui est difficile à gérer, ce sont les élèves qui sont en présence et les autres qui doivent s'isoler. Nous sommes fatigués, mais nous nous en sortons bien cependant. Mme Wendy Turcotte souligne la solidarité des enseignants.

Pour La Pocatière, beaucoup d'élèves en concomitance étaient soulagés de revenir en classe. Nous soulignons le travail incroyable du personnel de soutien qui doit gérer les cas positifs et les suivis d'élèves.

6.2 Portrait de la clientèle en date du 3 février 2022

- Nous n'avons pas de chiffres officiels.
- La Pocatière est un centre très stable cette année.
- Saint-Pascal a commencé plus tranquillement.
- Partage du projet de francisation temps plein et de l'augmentation de la fréquentation.
- Rivière-du-Loup a encore une basse fréquentation. Les enseignants permanents peinent à faire toutes leurs heures.
- La formation continue, c'est un peu plus difficile. Les gens sont un peu inquiets à cause de la pandémie.

6.3 Organisation des services professionnels au CEA

- M. Rémi Tardif est à la retraite.
- Nous avons maintenant un nouveau conseiller d'orientation pour le Kamouraska, M. Pierre-Alexandre Dumont-Saucier.
- Mme Valérie Lepage sera conseillère d'orientation à temps plein à Rivière-du-Loup.

6.4 Semaine de la persévérance scolaire du 14 février au 18 février 2022

- Il y a un comité de créé pour cette semaine thématique. Nous recevrons un petit « kit » de matériel à mettre dans nos classes.
- Nous devons aussi accrocher nos bulles dans les différents points de services.
- Nous ne pourrons pas avoir un déjeuner, mais il y aura une petite collation pour souligner cette belle semaine.
- Nous espérons offrir à nos élèves un dîner « boîte à lunch » au retour de la relâche, si la situation nous le permet.

6.5 Développement du Projet Littératie pour l'année 2021-2022

- Le projet est lancé. Il y a eu une présentation le 17 décembre dernier dans les écoles primaires et secondaires. La première capsule a été envoyée.
- Les enseignants ont aussi reçu un document à afficher dans leur classe.
- La deuxième capsule sera envoyée sous peu. Nous remettrons par la suite la roulette de la littératie.
- La prochaine étape : faire la même démarche avec les organismes partenaires.

6.6 Entente de service avec la Montée pour les 3 points de services

- Nous avons déjà deux intervenants pour nos centres du Kamouraska.
- Nous avons maintenant une intervenante pour le centre de Rivière-du-Loup.
- Cette entente de service sera reconduite puisque c'est une aide considérable pour notre travailleuse sociale.

6.7 Agent de relance en persévérance scolaire

- Mme Mélanie Bourdeau commencera le 8 février 2022 et son port d'attache sera à La Pocatière.
- C'est un tout nouveau poste régulier.
- Les services éducatifs du secteur jeune ont maintenant une procédure pour les élèves qui quittent l'école en cours de formation. L'agente pourra alors relancer les élèves afin de s'assurer que ceux-ci soient référés au bon endroit.

7. RAPPORT (S'IL Y A LIEU)

8.

7.1 Des élèves

Pas d'élèves présents.

7.2 Des enseignants

Fait durant le point 6.1.

Mme Myriam Lévesque partage l'activité « boîte à lunch » qui a été faite avant Noël. Les élèves de la formation continue ont partagé ce moment avec les jeunes de la formation générale.

7.3 Du personnel de soutien

Mme Vicky Ouellet mentionne la semaine des enseignants qui aura lieu la semaine prochaine. Elle mentionne aussi le bon climat de travail et la force de l'équipe que nous formons.

7.4 Des professionnels

Rien à ajouter de la part des professionnels.

7.5 Des partenaires

La situation est difficile pour tout le monde, ça fait beaucoup de gestion, mais tout le monde s'adapte. Il y a des nouveautés qui s'en viennent pour le Projet Filet.

À Projektion, la clientèle commence à remonter. Il y a aussi une nouvelle ressource engagée pour l'immigration. Elle montera un programme de mentorat et organisera des activités pour les immigrants.

9. AUTRES POINTS

Pas d'autres points.

10. PROCHAINE RENCONTRE ET POINTS À TRAITER :

Le 31 mars 2022

11. PÉRIODE DE QUESTIONS DU PUBLIC

Aucun public

12. LEVÉE DE L'ASSEMBLÉE

Fin de l'assemblée à 18h.

Direction du Centre

Date

Présidente

Date