

Compte rendu de la réunion du conseil d'établissement du Centre d'éducation des adultes de Kamouraska - Rivière-du-Loup, tenue le jeudi 8 février 2024 à 16 h 30, en rencontre virtuelle TEAMS.

- Sont présent(e)s (✓) les membres du conseil d'établissement :
- Sont absents(e)s (A) les membres du conseil d'établissement :

Beauvais, Yannick ♦ Directeur	✓	Garon, Caroline ♦ Représentante des enseignant(es) Saint-Pascal	✓
Létourneau, Julie ♦ Représentant des groupes socioéconomiques et sociocommunautaires	✓	Lévesque, Patrick ♦ Représentante des enseignant(es) Rivière-du-Loup	✓
Gagnon, Isabelle ♦ Représentante du personnel de soutien	✓	Lévesque, Myriam ♦ Représentante des enseignant(es) La Pocatière	✓
Tardif, Karine (Présidente) ♦ Représentante des groupes socio- économiques et sociocommunautaires	✓	Dubé, Roxanne ♦ Représentant(e) des élèves Saint-Pascal	A
Lepage, Valérie ♦ Représentante du personnel professionnel	✓	Villeneuve, Antoine ♦ Représentant(e) des élèves La Pocatière	✓
		Gagné Caron, Justin ♦ Représentant(e) des élèves Rivière-du-Loup	A

1. MOT DE BIENVENUE ET PRÉSENTATION DES MEMBRES

Présentation d'un nouveau membre et bienvenue.

2. LECTURE ET ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

Lecture de l'ordre du jour. Proposé par Karine Tardif.

3. LECTURE ET SUIVIS AU COMPTE RENDU DU 9 NOVEMBRE 2023

Aucun suivi. Proposé par Isabelle Gagnon.

4. POINTS D'ORIENTATION

4.1. Liste des écoles et actes d'établissement pour 2024-2025

Yannick Beauvais présente la liste des actes d'établissement et explique les principes de base.

Les membres du C.É. consultent et prennent connaissance des documents présentés.

4.2. Plan de lutte contre la violence et l'intimidation

Yannick Beauvais présente un document / plan de lutte contre la violence et l'intimidation.

Il est présenté dans le document : forces et défis du centre, les partenariats avec le centre, les priorités du centre (sondage, sexologue), protocole et modalités de signalement. Un sondage sera mené à l'hiver 2024 auprès de la clientèle au sujet du sentiment de sécurité. Il y aura présentations de capsules et présentation du code de vie à la clientèle du centre.

Le plan sera déposé sur le site Web au plus tard le 30 novembre 2024.

Agent de police en lien avec ce dossier : Julie Levasseur pour le secteur RDL et Alain Morin pour le secteur du Kamouraska.

Yannick parle du protecteur de l'élève et des affiches posées dans les points de services.

Yannick apporte des précisions au sujet du sondage mené à l'hiver 2024; il y a la possibilité d'une firme proposée par David Ouellet du CSS.

La direction fera un bilan à la fin de l'année du plan de lutte; il sera présenté en début d'année / bilan en fin d'année.

Valérie Lepage propose l'adoption du plan de lutte qui a été présenté.

4.3. Calendrier scolaire 2024-2025

Yannick Beauvais présente le calendrier 2024-2025 et ses tenants.

Il est rappelé qu'il y a 6 journées pédagogiques flottantes, dont une avant les fêtes (occasions majeures et fermetures de centre).

Pour cette année : 1 journée prise avant les fêtes, 1 pour la tempête début janvier, 1 pour la journée numérique à venir en avril, reste 3 journées à placer. Ce sera discuté à la prochaine mensuelle.

4.4. Suivi du projet éducatif

Les grandes orientations ont été trouvées, les moyens également. Un topo sera présenté pour la prochaine rencontre.

4.5. Budget (point ajouté)

Yannick Beauvais ajoute ce point. Le centre est présentement sous-financé, car nous avons un grand nombre d'élèves (francisation entre autres), et le budget est calculé selon les années précédentes. Beaucoup de groupes ont été ouverts cette année. Le tout devra s'équilibrer d'ici deux ans. La direction s'attend à un déficit éventuel.

5. POINTS D'INFORMATION

5.1. Échange et partage à la suite du retour en classe le 9 janvier 2024

Une grande rentrée en janvier (francisation).

Mélissa Sirois a obtenu le poste de TOS au centre de Rivière-du-Loup.

Deux affichages de poste ont fermé récemment (secrétaire et conseiller/ère en rééducation), les entrevues seront faites prochainement (personnes en poste d'ici la semaine de relâche).

Le poste de relance scolaire (anciennement Mélanie Bourdeau) sera transformé, partie relance scolaire et partie travail social.

5.2. Portrait de la clientèle en date du 9 février 2024

Nombre de dossiers (FGA, participation sociale (ancienne appellation « IS »), formation continue, francisation et partenaires externes)

Rivière-du-Loup 706 au total

Saint-Pascal 206 au total

La Pocatière 216 au total

1 128 pour les trois centres, dont une belle augmentation pour Saint-Pascal.

La direction précise la réalité du nombre de dossiers versus le nombre d'employés administratifs ; c'est un beau travail.

5.3. Semaine de la persévérance scolaire du 12 au 16 février 2024

On présente les activités tenues pour cette semaine, entre autres, un déjeuner de la persévérance.

Valérie Lepage présente des ajouts pour le « mois de la persévérance » :

Mardi cette semaine a eu lieu une activité de zoothérapie ;

Lundi matin prochain se tiendra une activité « arbre de la persévérance » ;

Jedi prochain, les gens sont invités à s'habiller en vert !

6. RAPPORT (S'IL Y A LIEU)

6.1. Des élèves

Rivière-du-Loup

N/A

Saint-Pascal

N/A

La Pocatière

Antoine Villeneuve ajoute que le départ d'Isabelle Labrecque, enseignante, a suscité quelques ajustements, que les gens sont de bonne humeur et que les élèves reprennent le dessus. Mme Josée St-Pierre, secrétaire remplaçante de Michelle Petit, se distingue.

6.2. Des enseignants

Rivière-du-Loup

Patrick précise que les seules rétractions proviennent de la francisation, entre autres, avec sa collègue Noura. Elle a fait plusieurs activités comme une sortie à la bibliothèque, une visite des sculptures de neige la semaine dernière, une activité d'élaboration de carte de vœux pour la Saint-Valentin et finalement, 17 élèves qui ont participé au concours « Ma plus belle histoire ».

Saint-Pascal

Caroline Garon parle du début de l'année : beaucoup de nouvelles inscriptions en francisation.

Sortie commune pour les élèves de FGA et de francisation, ski et glissades, 1^{er} mars prochain à Saint-Pacôme.

La Pocatière

Myriam Lévesque parle du roulement de fin décembre. Retour d'année plus difficile, reprendre le rythme scolaire, mais le tout se replace tranquillement. Michelle Petit a quitté son travail pour une demi-année sabbatique, Isabelle Labrecque est en congé également, ce qui a chamboulé un peu les élèves.

6.3. Du personnel de soutien

Isabelle précise qu'elle a manqué de temps, dû à tous les changements d'employés qui ont été faits récemment (elle a donné beaucoup de support aux nouveaux employés). La francisation demande aussi plus de temps.

6.4. Des professionnels

Valérie Lepage parle des besoins qui sont immenses, surtout en francisation. Elle et Pierre-Alexandre Dumont-Saucier sont dans la période des inscriptions/visite de cégep et formation professionnelle. Ils sont tous les deux hypersollicités :

De plus, principalement à RDL, le centre est devenu une petite école de francisation, les élèves dans ce service étant plus nombreux qu'en FGA. Le temps disponible pour répondre aux besoins de tous les élèves est un enjeu pour la ressource dédiée à cette clientèle. Il y a énormément de tâches administratives dans l'accompagnement, ce qui laisse peu de place au psychosocial et au développement.

Au niveau psychosocial, en plus de ses services habituels, Marie-Pier Cloutier a continué la coordination des ateliers de zoothérapies et d'Explore ton sport.

Pour ce qui est des activités « Explore ton sport », nous avons récemment appris que nous n'aurions pas accès à ce service l'an prochain. Aire ouverte, organisme avec qui on fait affaire afin d'assurer la pérennité des activités, il faut une prise en charge dans les milieux. Actuellement, par manque de temps, il y a peu d'implication des membres du personnel dans ce service. Il pourrait arriver la même chose avec la zoothérapie.

Par ailleurs, on remarque que lorsqu'on met de l'énergie à organiser des activités / ateliers, la réponse des élèves n'est pas toujours positive. C'est à se questionner à savoir si ces activités / ateliers répondent à leurs besoins ou si c'est à revoir.

Au niveau des conseillers en orientation, grosse période de demande d'admission avec les élèves. Nous avons aussi eu l'activité « Confirme ton choix » hier, le 7 février, 25 élèves des 3 centres qui ont participé. L'activité a été appréciée par la majorité des élèves. Bonne nouvelle, poste qui a fermé aujourd'hui pour une ou un conseiller en rééducation pour le

Kamouraska, ce qui devrait donner un bon coup de main à l'équipe de professionnel. On espère qu'il y aura eu de belles candidatures.

6.5. Des partenaires

Immigration : Il y a 2 ressources présentement et les besoins sont énormes.

Malheureusement, le financement ne suit pas. Belle activité le 3 février au Chalet des sports de Notre-Dame-du-Portage. Une soixantaine de personnes issues de l'immigration se sont présentées pour découvrir les joies des sports d'hiver. Les délais sont toujours aussi longs avec Francisation Québec.

Milieu éducatif: Christelle Lévesque a offert des ateliers dans les écoles secondaires (image corporelle, transition vers la vie adultes, la motivation, l'entrepreneuriat et l'employabilité). Elle continue de développer de nouveaux ateliers. On espère pouvoir les offrir au Centre d'Éducation des adultes à partir de septembre.

Accompagnement personnalisé: les trois intervenantes en place continuent d'offrir de l'accompagnement aux jeunes de 16 à 35 ans du Kamouraska (recherche d'emploi, projet de vie, aide pour surmonter des difficultés, écoute, support, etc.).

Édith Samson, directrice de Projektion 16-35, a annoncé sa retraite au courant de l'année 2024. C'est Dimka Bélec qui sera directeur.

Julie Létourneau brosse un portrait du projet Filet : il y a beaucoup de personnes inscrites au projet, c'est une belle année (17 élèves se sont assis dans notre classe. 5 nouvelles personnes vont débiter lundi prochain, ce qui nous amène à 22 personnes). Elle n'a même pas fait de publicité cette année. Il y a Julie et 3 intervenantes, dont une nouvelle, entrée en poste il y a deux semaines. Julie parle de son travail en lien avec les professionnels et le soutien du centre, c'est un beau travail d'équipe.

Depuis le début de l'année scolaire 2023-2024, ils sont encore plusieurs références. Comme partout les besoins des jeunes se complexifient.

7. AUTRES POINTS

Budget et financement (voir point 4.5).

8. PLANIFICATION DE LA PROCHAINE RENCONTRE ET POINTS À TRAITER

La prochaine rencontre est prévue le 28 mars 2024, 16 h 30. Toutefois, on propose de déplacer la rencontre au 4 avril 16 h 30, car Julie Létourneau serait absente le 28 mars. Cette rencontre aura encore lieu par TEAMS.

Adopté à l'unanimité par l'assemblée.

9. PÉRIODE DE QUESTIONS DU PUBLIC

Aucune

10. LEVÉE DE L'ASSEMBLÉE

Isabelle Gagnon propose la levée d'assemblée à 17 h 44.

Direction du Centre

Date

Présidente

Date